



**ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
ПРОКУРАТУРА  
МУЕЗЕРСКОГО РАЙОНА**

ул. Гагарина, д. 29, пгт. Муезерский, 186960  
тел./факс: (814-55) 3-36-15  
e-mail: г.mue@10.mailop.ru



Заведующей Муниципального  
казенного дошкольного  
образовательного учреждения Детский  
сад № 6 п. Волома

Старук Т.Н.

20.12.2023 №7-17-2023/Прдп156-23-20860009

## **ПРОТЕСТ**

на Правила внутреннего трудового  
распорядка, утвержденные приказом  
заведующей МКДОУ Детский сад № 6  
п. Волома от 15.06.2021 № 14

В соответствии со ст.28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и уставом образовательной организации (ч.1 ст.28 Закона). К компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится, в т.ч., разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов (п.1 ч.3 ст.28 Закона).

Прокуратурой района проверены Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 6 п. Волома, утвержденные приказом заведующей от 15.06.2021 № 14 (далее – Правила), отдельные положения которых не соответствуют действующему законодательству.

Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» внесены изменения в абз. 3 ч. 1 ст. 65 ТК РФ, согласно которым работник может представлять при трудоустройстве не трудовую книжку, а сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ).

В нарушение абз. 2 ч.1 ст. 65 ТК РФ в Правилах не указано, что помимо трудовой книжки работник может представить сведения о трудовой деятельности. В нарушение абз. 3 ч.1 ст. 65 ТК РФ в Правилах не предусмотрена обязанность работника предъявить при приеме на работу документ, подтверждающий

регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, **в том числе в форме электронного документа.**

Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с п. 4 ст. 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» является одним из основных принципов противодействия коррупции. В целях его реализации трудовым законодательством предусмотрены специальные (увеличенные) сроки привлечения к дисциплинарной ответственности за совершение правонарушений коррупционного характера.

Так, согласно положениям ст. 193 ТК РФ, дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

В нарушение ст. 193 ТК РФ, п. 8.4 Правил в соответствии с указанной нормой не приведен и не предусматривает специальный срок применения дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Учитывая, что Правила являются локальным правовым актом организации, устанавливающим трудовые права и обязанности работников, их несоответствие действующему законодательству недопустимо, влечет ущемление гарантий работников, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

### **ТРЕБУЮ:**

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка МКДОУ Детский сад № 6 п. Волома, утвержденные приказом заведующей от 15.06.2021 № 14, в соответствие с требованиями действующего трудового, антикоррупционного законодательства.

2. На основании ч. 2 ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» рассмотреть протест не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления, с участием представителя прокуратуры. О времени и месте рассмотрения протеста заблаговременно уведомить прокурора Муезерского района.

3. О результатах рассмотрения протеста необходимо незамедлительно сообщить в прокуратуру города в письменной форме с приложением соответствующих документов.

В случае неисполнения законных требований прокурора предусмотрена административная ответственность по ст. 17.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Прокурор района

старший советник юстиции

Р.В. Колотенко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 4656E0612976246BE538A280FCE9A64D

Владелец **Колотенко Руслан Васильевич**

Действителен с 09.02.2023 по 04.05.2024